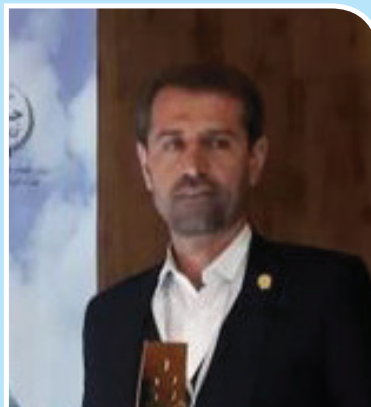


گفتگو با رئیس مرکز جهاد کشاورزی نمونه ملی

مصاحبه از: فیروزه سلیمانی امید

اکبر محمودی دارای مدرک تحصیلی کارشناسی زراعت و اصلاح نباتات و کارشناسی ارشد مدیریت کشاورزی است. وی فعالیت خود را با مجموعه سازمان جهاد کشاورزی استان فارس از سال ۱۳۸۲، همزمان با شروع به کار طرح ناظرین مزرعه آغاز کرد، و تا سال ۱۳۸۵ به عنوان ناظر مزارع گندم، جو و ذرت در شهرستان مرودشت فعالیت نموده است. به مدت سه سال تحت عنوان ناظر معین استان در طرح مهندسین ناظر مزرعه با مدیریت هماهنگی ترویج و معونت زراعت سازمان جهاد کشاورزی استان فارس همکاری داشته است. سپس با شروع به کار شرکت‌های خدمات فنی مهندسی کشاورزی و راه اندازی شرکت پارس گیاهبان در شهرستان مرودشت فعالیت خود را ادامه داده و



به استخدام سازمان جهاد کشاورزی فارس درآمده است. در شهرستان مرودشت در مرکز جهاد کشاورزی حومه مسئولیت‌های کارشناس زراعت، کارشناس مسئول پهنه، مسئول زراعت و معاونت مرکز را عهده دار بوده و در حال حاضر مسئول مرکز جهاد کشاورزی حومه شهرستان مرودشت است. مسئولیتی که به خاطر آن توانسته است عنوان نمونه کشوری را کسب کند. در ادامه مصاحبه کوتاهی با ایشان در خصوص دلایل و عوامل زمینه ساز موفقیت ایشان داشته‌ایم:

۱- به نظر خودتان کدام نکات یا ویژگی‌ها باعث شده است که بتوانید خود را به عنوان یک رئیس مرکز نمونه در سطح ملی مطرح کنید؟

سعی کرده‌ام در همان جهت برنامه‌محوری و برنامه‌ریزی سالیانه و اولویت‌های وزارتخانه‌ای، سازمانی و شهرستانی خود عمل و حرکت کنم و در این راستا تلاشم در جهت اجرای کامل طرح نظام نوین ترویج در سطح مرکز خدمات، بوده است. همچنین پهنه‌محور بودن در

۲- از چه نوآوری‌های فنی در کار خود استفاده کرده‌اید؟

آسیب‌شناسی و نیازسنجی عرصه‌های تولیدی تحت پوشش مرکز، سیاست‌گذاری و برنامه‌ریزی محصولی موضوعی براساس ظرفیت‌ها و قابلیت‌های منطقه‌ای اساس فعالیت‌های ما در مرکز جهاد کشاورزی حومه

۳- دیدگاه شما نسبت به نیروی انسانی همکار چگونه است؟ چطور می‌توان از پتانسیل‌های نیروی انسانی بیش‌ترین استفاده را در جهت بهره‌وری انجام داد؟

نیروی انسانی بعنوان سرمایه طلایی هر سازمان نقشی اساسی در موفقیت هر مجموعه‌ای دارد. با شناخت صحیح از استعداد، توانایی و علاقمندی نیروی انسانی در سایه کار تیمی، مشارکت دادن آنها در تصمیم‌سازی و برنامه‌ریزی و در نهایت با تقسیم کار و مسئولیت‌ها می‌توان حداکثر بهره‌وری را در استفاده از پتانسیل نیروی انسانی داشت.

۴- آیا شما بعنوان یک نمونه ملی موفقیت خود را مدیون همت و استعدادهای فردی می‌دانید یا عوامل دیگر را نیز دخیل می‌دانید؟

شکی نیست تنها در سایه همدلی، همفکری، همراهی و هم‌افزایی مجموعه پرسنل «مرکز جهاد کشاورزی حومه مرو دشت» این موفقیت حاصل شده و هیچ وقت توانایی شخصی یک نفر نمی‌تواند ضامن موفقیت یک مجموعه باشد. البته سیاست‌گذاری و برنامه‌ریزی‌های کلان استانی و شهرستانی نیز نقش زیادی در موفقیت ما داشته و مسیر حرکت را مشخص و هموار کرده است.

۵- به طور کلی دلیل موفقیت خود را چه می‌دانید؟

علاقه به کار، اعتقاد و اعتماد به نیروی انسانی، تعامل با مدیریت شهرستان و سازمان استان، ادارات تابعه و ادارات وابسته، استفاده از ظرفیت بخش خصوصی و سایر ادارات و نهادهای شهرستانی از مهم‌ترین عوامل موفقیت مرکز جهاد کشاورزی حومه بوده است. اما توجه ویژه به طرح‌ها و اولویت‌های استانی و شهرستانی در فرآیند برنامه‌ریزی نیز به نوعی هدایتگر کل فعالیت‌های ما بوده است.

مرو دشت بوده است. در گام بعدی برای نیازها و اولویت‌های احصا شده، برنامه کوتاه مدت، میان مدت و بلند مدت تدوین کردیم که با توجه به نیازها و شرایط منطقه ما، برنامه اصلی ما طرح اصلاح الگوی کشت با رویکرد جایگزینی کشت‌های با نیاز آبی کم در محصولات زراعی و باغی بوده است. شاید از نکات ویژه این برنامه این بود که اولویت‌ها و سیاست‌های کلان وزارتخانه با نیازهای و اولویت‌های محلی همزمان مورد توجه قرار گرفتند. از دیگر اقدامات ما ایجاد کانال ارتباطی دو طرفه در فضای مجازی بین کارشناس مسئول پهنه و بهره‌بردار با استفاده از ظرفیت تبلت‌هایی بود که سازمان جهاد کشاورزی استان فارس برای مروجین مسئول پهنه تهیه کرده است.

درکنار نوآوری‌های فنی اعتقاد به کار تیمی در تصمیم‌سازی، برنامه‌ریزی و اجرا با تأکید بر حضور میدانی و مزرعه‌ای کارشناسان از دیگر عوامل موفقیت این مرکز بوده است.



۶- انگیزه اصلی شما برای تلاش و موفقیت چه بوده است؟

احساس مسئولیت و وظیفه‌شناسی برای افزایش بهره‌وری در بخش کشاورزی (از طریق مدیریت مصرف منابع، کاهش هزینه‌ها و افزایش درآمد کشاورز)، حرکت در مسیر تعالی سازمانی و علمی کردن کشاورزی.

۷- از ظرفیت‌های بخش خصوصی چگونه استفاده می‌کنید؟

از ظرفیت بخش خصوصی در انجام امور قابل واگذاری از جمله توزیع نهاده‌ها، برگزاری کلاس‌های آموزشی، بازدیدهای آموزشی، مزارع نمایشی و برپایی همایش‌ها و نمایشگاه‌ها تا حد امکان بهره گرفته‌ایم. در سیاست‌گذاری، برنامه‌ریزی و اجرا به کلینیک‌های گیاهپزشکی، شرکت‌های خدمات فنی مهندسی کشاورزی، صندوق‌های خرد زنان روستایی، تسهیلگران و تعاونی‌ها بعنوان بازوهای اجرایی مرکز جهاد کشاورزی نگاه ویژه‌ای داشته‌ایم و همواره تلاش کرده‌ایم با نظارت بر کار آنها موجبات هم‌افزایی و استفاده حداکثری از ظرفیت آنها برای نهادینه کردن رویکرد «ترویج تکثرگرا» را فراهم آوریم.

۸- برای ایجاد اشتغال‌زایی چه اقداماتی انجام داده‌اید و چه پیشنهادی دارید؟

توسعه کشت گیاهان دارویی از جمله کشت زعفران بدلیل توجیه اقتصادی حتی در سطوح کوچک و بهره‌وری اقتصادی بالا و اشتغال‌زایی بالا از جمله اقداماتی بوده است که ما با تلاش همکاران در منطقه اجرایی کرده‌ایم. از دیگر برنامه‌های اجرای شده ما، اصلاح الگوی کشت و توسعه کشت‌های با نیاز آبی کم از جمله آفتابگردان و خرفه در اراضی که بخاطر بحران آب، خشکسالی پی در پی و شور شدن منابع آب امکان کشت دوم برای آنها میسر نیست بود. همچنین توسعه صندوق‌های خرد زنان روستایی با رویکرد توسعه روستایی و اشتغال‌زایی نیز مورد توجه بوده است و در سال ۱۳۹۴ صندوق خرد زنان روستایی کوشک به عنوان صندوق خرد زنان نمونه استانی از منطقه ما انتخاب شد. در نهایت پیشنهاد اینجانب برای ایجاد اشتغال حمایت ویژه در

جهت راه‌اندازی روستاهای گلخانه‌ایی، دهکده‌های اقتصاد مقاومتی و صندوق‌های خرد زنان روستایی است.

۹- یک مروج خوب از نظر شما چه ویژگی‌هایی دارد؟

علاقمندی به کار، توانایی برقراری ارتباط مؤثر به ویژه با کشاورزان و روستاییان، آشنا به فرهنگ بومی و ویژگی‌های اجتماعی منطقه، آشنایی با اصول توسعه روستایی، توان فنی بالا، و استفاده از ظرفیت رهبران محلی، کشاورزان پیشرو و خبره، آشنایی به علم روز و فضای مجازی و استفاده حداکثری از این ظرفیت‌ها در کنار «تالار ترویج» و نرم افزارهای ترویجی به نظر من از مهم‌ترین ویژگی‌های یک مروج موفق است.

۱۰- به عنوان یک مسئول مرکز نمونه چه توصیه‌هایی برای سایر مراکز دارید؟

برنامه محوری و همسویی با سیاست‌های روز وزارتخانه و سازمان جهاد کشاورزی استان از جمله نظام نوین ترویج کشاورزی و منابع طبیعی می‌تواند در تعیین راهبرد کلی مراکز جهاد کشاورزی بسیار مؤثر باشد. شناخت استعدادها و استفاده حداکثری از توان نیروی انسانی با رویکرد کار تیمی و مشارکت در مسئله‌یابی، برنامه‌ریزی و اجرا جزء جدانشدنی مدیریت در مراکز جهاد کشاورزی است و اعتقاد به هدف و رسالت کاری و تسلیم نشدن در برابر مسائل مشکلات و کمبودها یکی از اصول اولیه توفیق در هر کار و حرفه‌ای است.

